

RCR102		Onderzoeksbanen gecreëerd in ondersteunde entiteiten		
Specifieke Doelstelling	SD1.1	Ontwikkelen en versterken van de onderzoeks- en innovatiecapaciteit en het invoeren van geavanceerde technologieën		
		Budget (EFRO+BHG+Publieke Cofin.)	Doelwaarde Programma 2024	Doelwaarde Programma 2029
Type indicator	Resultaat			
Meeteenheid	Jaarlijks VTE			
Is een sub-indicator	NVT			
Afhankelijkheid van een andere indicator	NVT			
Definitie	<p>Aantal gecreëerde onderzoeksbanen als gevolg van de steun.</p> <p>De indicator wordt gemeten gemiddelde jaarlijkse voltijdsequivalenten (VTE), berekend volgens de methodologie zoals vastgesteld in de OECD Frascati Manual 2015.</p> <p>Vacante O&O-functies worden niet meegerekend, evenmin als ondersteunend personeel voor O&O (d.w.z. functies die niet rechtstreeks betrokken zijn bij O&O-activiteiten).</p> <p>De jaarlijkse VTE van O&O-personeel wordt gedefinieerd als de verhouding tussen het aantal daadwerkelijk aan O&O bestede werkuren gedurende een kalenderjaar en het totaal aantal uren dat in dezelfde periode conventioneel wordt gewerkt door een individu of een groep. Volgens de gangbare conventie kan een persoon op jaarbasis niet meer dan één VTE aan O&O verrichten. Het aantal conventioneel gewerkte uren wordt bepaald op basis van de normatieve/wettelijke arbeidsduur.</p> <p>Een voltijds persoon wordt geïdentificeerd op basis van zijn/haar arbeidsstatuut, het type contract (voltijds of deeltijds) en de mate van betrokkenheid bij O&O-activiteiten.</p>			
Berekeningsmethode	<p><u>Doelwaarde 2029:</u> schatting van het aantal gecreëerde onderzoeksbanen als gevolg van de steun tegen 31/12/2030</p> <p><u>Berekening van de resultaten:</u> berekening van het aantal onderzoeksbanen als gevolg van de steun</p>			
Aandachtspunten	<p>- <u>Tijdstip van het meten van de resultaten:</u> > Voor bestaande onderzoeksinfrastructuur: op het moment van de realisatie van de output van het ondersteunde project - Concreet betekent dit dat u d nieuw aangeworven onderzoekers en onderzoeksters (in VTE) rapporteert sinds de selectie van het project (= datum van het subsidiebesluit), op het moment dat de projectoutput wordt gerealiseerd (d.w.z. bij levering van apparatuur, bij voorlopige oplevering van werken, enz. en dit uiterlijk op 31/12/2029); > Voor nieuw gebouwde onderzoeksinfrastructuur: uiterlijk één jaar na de voltooiing van de onderzoeksinfrastructuur. Concreet betekent dit dat u de nieuw aangeworven onderzoekers en onderzoeksters (in VTE) rapporteert sinds de selectie van het project (= datum van het subsidiebesluit), één jaar na de voorlopige oplevering en uiterlijk op 31/12/2030.</p> <p>Opgelet: in het kader van deze indicator (RCR102) moeten de gerapporteerde onderzoekers en onderzoeksters werkzaam zijn binnen de entiteiten die steun ontvangen.</p> <p>- U mag 1.720 werkuren hanteren voor een voltijdse betrekking op jaarbasis, ongeacht of binnen uw organisatie een voltijdse betrekking overeenkomst met 36, 38 of 40 uur per week.</p> <p>- U hoeft de effectief aan O&O bestede werkuren niet te verantwoorden aan de hand van timesheets, maar het percentage van de effectief aan O&O bestede tijd moet worden vermeld in de arbeidsovereenkomst of in een opdrachtbrief.</p> <p>Voor enkele voorbeelde, zie die fiche van indicator RCO06.</p>			
Verantwoording van de resultaten	<p>De aspecten die moeten verantwoord worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - VTE per gerapporteerde onderzoeker/onderzoekster; - Verantwoording van het feit dat de gerapporteerde persoon een onderzoeker/onderzoekster is; - Verantwoording van het feit dat de baan werd gecreëerd na de selectie van het project; - Verantwoording van het feit dat de baan werd gecreëerd dankzij de steun. <p>Voorstel waarop deze indicator kan verantwoord worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een tabel met de gegevens van eht onderzoekspersoneel waarvoor de betrekking werd gecreëerd dankzij de steun (naam, voornaam, startdatum arbeidsovereenkomst, contract van onbepaalde/bepaalde duur, voltijds/deeltijds, berekening van de VTE); - Arbeidsovereenkomst (of gelijkwaardig document) van de onderzoekers/onderzoeksters (met inbegrip van doctoraatsstudenten) waarvoor de betrekking werd gecreëerd dankzij de steun; - Opdrachtbrief van de onderzoekers/onderzoeksters waarvoor de betrekking werd gecreëerd dankzij de steun; - Een ondertekende toelichtende nota waarin wordt verantwoord dat deze betrekkingen werden gecreëerd dankzij de steun. <p>Persoonsgegevens van onderzoekers/onderzoeksters die voorkomen in arbeidsovereenkomsten en opdrachtbrieven, maar die niet noodzakelijk zijn voor de verantwoording van de gerapporteerde resultaten van deze indicatoren, mogen worden zwart gemaakt.</p> <p>Opgelet: dubbele telling van onderzoekspersoneel moet op het niveau van de Specifieke Doelstelling worden vermeden. Een onderzoeksfaciliteit kan meerdere keren steun ontvangen, waarbij deze steun betrekking kan hebben op verschillende onderzoekers. Daarentegen kan eenzelfde onderzoeker of onderzoekster slechts éénmaal worden meegeteld op het niveau van de Specifieke Doelstelling. De Directie EFRO moet op basis van de meegedeelde informatie in staat zijn om de afwezigheid van dubbele telling te controleren.</p> <p>Deze lijst met bewijsstukken is indicatief. Indien u voor uw project niet in staat bent om de hierboven genoemde elementen te verstrekken, verzoeken wij u een alternatief voorstel in te dienen (ter goedkeuring) rekening houdende met de verschillende aspecten van de definitie van de indicator, zodra u hebt vastgesteld dat het onmogelijk is om deze in de voorgeschreven vorm in te dienen.</p>			
Bron van gegevensverzameling	Projectdragers			
Frequentie van gegevensverzameling	In het eindrapport			